муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение
«Детский сад № 71»

Учтено мнение выборного органа ППО МБ ДО У д/с № 71

Принято на общем собрании

 (конференции) работников

протокол №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_ протокол №\_\_\_от \_\_\_\_\_\_\_\_\_

Председатель выборного органа Утверждаю

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_И.И. Моисеева И.о. заведующего МБДОУ д/с № 71

 \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_О.А. Вакуленко

«\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_\_г. «\_\_\_\_\_» \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_20\_\_\_г.

ПОЛОЖЕНИЕ
об общем собрании (конференции)
работников
муниципального бюджетного
дошкольного образовательного
учреждения «Детский сад № 71»

1. Общие положения.
	1. Настоящее положение разработано муниципальным бюджетным дошкольным образовательным учреждением «Детский сад № 71» (далее МБ ДОУ) в соответствии с Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», Гражданским и трудовым кодексом РФ, уставом МБДОУ.
	2. Общее собрание (конференция) работников МБДОУ (далее по тексту - общее собрание работников) - коллегиальный орган управления МБДОУ.
	3. Общее собрание работников создается на основании устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников организации на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности.
	4. Организация деятельности Общего собрания работников регламентируется Положением об общем собрании работников МБДОУ.
	5. Основной задачей Общего собрания работников является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности коллектива работников МБДОУ.
	6. Срок полномочия Общего собрания работников - бессрочно.
2. Структура и порядок формирования общего собрания работников.
	1. В состав Общего собрания работников входят все работники МБДОУ с момента заключения трудового договора, в том числе работники, заключившие трудовой договор по совместительству.
	2. Для ведения Общего собрания работников избираются открытым голосованием председатель и секретарь сроком на один календарный год.
	3. Общее собрание работников проводится не реже двух раз в календарный ГОД.
	4. Общее собрание работников может собираться по инициативе заведующего МБДОУ и педагогического совета.
	5. Общее собрание работников считается правомочным, если на нем присутствует половина и более от числа работников МБДОУ.
3. Компетенции Общего собрания (конференции) работников.

К компетенции Общего собрания (конференции) работников относится:

* участие в разработке и принятии коллективного договора, правил внутреннего трудового распорядка, изменений и дополнений к ним;
* разработка и принятие Программы развития МБДОУ;
* обсуждение и принятие локальных нормативных актов, регламентирующих деятельность МБДОУ и затрагивающих трудовые, социально-экономические интересы работников, в том числе вопросы профессиональной этики и профессионального роста;
* рассмотрение предложений, вносимых на обсуждение Общим собранием работников МБ ДОУ или заведующим МБ ДОУ;
* принятие решений по вопросу охраны МБДОУ и другим вопросам жизнеобеспечения МБДОУ, которые не оговорены и не регламентированы настоящим Уставом;
* ознакомление с отчетами заведующего МБДОУ об использовании имущества МБДОУ, об исполнении плана его финансово-хозяйственной деятельности;
* представление работников МБДОУ к различным формам поощрения и награждения;
* ознакомление с предусмотренными законодательством Российской Федерации и локальными актами МБДОУ льготами и видами материального обеспечения;
* представление в государственных, муниципальных органах и общественных организациях наряду с родителями (законными представителями) интересов воспитанников с целью обеспечения их социальной защиты;
* обсуждение вопросов состояния трудовой дисциплины, подготовка рекомендаций по ее укреплению;
* поддержка общественных инициатив по развитию деятельности детского сада.
1. Порядок принятия решений и выступления от имени МБДОУ общего собрания работников.
	1. Решения Общего собрания работников принимаются открытым голосованием простым большинством голосов его членов, присутствующих на заседании. В случае равенства голосов решающим голосом является голос председателя.
	2. Общее собрание работников вправе выступать от имени МБДОУ на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю общего собрания работников заведующим МБДОУ в объеме прав, предусмотренных доверенностью.
	3. Общее собрание работников может представлять совместно с заведующим МБДОУ интересы МБДОУ в государственных, муниципальных органах и общественных организациях.
2. Ответственность общего собрания работников.
	1. Общее собрание работников несет ответственность:
* за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним компетенций;
* соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно­правовым актам.
1. Делопроизводство.
	1. Заседания Общего собрания работников оформляются протоколом.
	2. В протоколе указывается дата, количество присутствующих, повестка дня; фиксируется ход обсуждения вопросов, выносимых на рассмотрение Общего собрания, предложения и замечания присутствующих, а также принятые решения.
	3. Протоколы подписываются председателем и секретарем Общего собрания работников.
	4. Нумерация протоколов ведется от начала календарного года
	5. Протоколы Общих собраний работников входят в номенклатуру дел и хранятся в МБДОУ.
2. Заключительные положения.
	1. Настоящее Положение об Общем собрании работников принимается на общем собрании работников, согласовывается с представительным органом работников и утверждается приказом заведующего МБДОУ.
	2. Все изменения и дополнения, вносимые в Положение об Общем собрании работников оформляются в письменной форме, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации.
	3. Положение об Общем собрании работников принимается на неопределенный срок.
	4. После принятия Положения об Общем собрании работников (или изменений и дополнений отдельных пунктов и разделов) в новой редакции предыдущая редакция автоматически утрачивает силу.